

Περιεχόμενο του ν. 1843/84

«Προστασία και διευκόλυνση των εργαζομένων με οικογενειακές υποχρεώσεις»

Άρθρο 1: Εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου η σχέση έμμοισης εντολής.

Όχι δημόσιο, όχι ναυτικές εργασίες.

Άρθρο 2: Εξαρτώμενα μέλη.

Τα παιδιά ως 16 ετών, ή προβληματικά ανεξάρτητα από ηλικία.

Ο άρρωστος βαρειά σύζυγος.

Οι γονείς και οι άγαμοι αδελφοί και άγαμες αδελφές, εφόσον οι εργαζόμενοι έχουν τη φροντίδα τους και αυτοί έχουν εισόδημα ανεπίδευτου εργάτη.

Άρθρο 3: Γονική άδεια ανατροφής.

Προϋποθέσεις.

Επιχείρηση με πάνω από 100 άτομα.

Ένας χρόνος υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη.

Ο άλλος γονέας να εργάζεται έξω από το σπίτι.

Παιδί έως 2.1/2 ετών.

Άδεια χωρίς αποδοχές με υποχρέωση καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών και του εργοδότη.

Άδεια έως 3 μήνες για κάθε γονέα. Αν ένας ο γονέας, τότε 6 μήνες. Σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων στον εργοδότη μέχρι να καλυφθεί το 80% των εργαζομένων.

Αυτοτελής άδεια για κάθε παιδί.

Οι γονείς αποφασίζουν ποιός θα κάνει χρήση πρώτος.

Μη άσκηση του δικαιώματος της άδειας θα σημαίνει και απώλεια του δικαιώματος.

Άρθρο 13: Ο χρόνος απουσίας υπολογίζεται σα χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

Άρθρο 14: Οι οικογενειακές υποχρεώσεις δεν αποτελούν λόγο καταγγελίας της σχέσης εργασίας.

Άρθρο 7: Άδεια απουσίας για ασθένεια εξαρτωμένων μελών.

Χρόνος 6 εργάσιμες μέρες, 8 για 2 παιδιά, 10 για 3 παιδιά.

Μπορεί να δοθεί και τμηματικά.

Χωρίς αποδοχές.

Σε κάθε σύζυγο χωριστά.

Να υπάρχει πλήρης απασχόληση.

Άρθρο 8: Μειωμένο ωράριο.

Δικαίωμα του γονέα με παιδιά με αναπηρία, αν η επιχείρηση έχει πάνω από 50 άτομα, να δουλεύει με ωράριο μειωμένο κατά 1 ώρα την ημέρα, με περικοπή των αποδοχών του.

Άρθρο 10: Οι γονείς του άρθρου 8 μπορούν να ξαναγυρίζουν στην πλήρη απασχόληση αν υπάρχει κενή θέση.

Άρθρο 9: Άδεια απουσίας για παρακολούθηση σχολικής εκπαίδευσης παιδιών.

4 μέρες το χρόνο το πολύ, διακεκριμένη ή όχι.

Άδεια του εργοδότη.

Παιδί ως 16 ετών.

Ο ένας απ' τους δυο γονείς, με απόφασή τους.

Άρθρο 11: Οι εργοδότες στον προγραμματισμό του χρόνου χορήγησης των ετήσιων αδειών απουσίας να παίρνουν υπόψη τους τις οικογενειακές ανάγκες των εργαζομένων.

Άρθρο 12: Βρεφονηπιακοί σταθμοί.

Βιομηχανικές επιχειρήσεις κλπ. με προσωπικό πάνω από 300 άτομα, υποχρεούνται κατά την ανέγερση των εγκαταστάσεων να προβλέπουν επαρκή και κατάλληλο χώρο για τη στέγη βρεφονηπιακού σταθμού.

Άρθρο 18 παρ. 3: Τις δαπάνες ανέγερσης, λειτουργίας και τις τεχνικές προδιαγραφές αναλαμβάνει ειδικός φορέας.

Άρθρο 15: Προστασία της μητρότητας.

Άκυρη η καταγγελία εργαζόμενης στη διάρκεια της εγκυμοσύνης, για χρονικό διάστημα 1 έτους μετά τον τοκετό ή και μεγαλύτερο χρονικό διάστημα 1 έτους μετά τον τοκετό ή και μεγαλύτερο χρόνο, εκτός αν υπάρχει σπουδαίος λόγος.

Άρθρο 16: Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις υπερεισχύουν.

Άρθρο 17: Διοικητικές κυρώσεις.

Πρόστιμο 10.000 ως 100.000 δραχ. που επιβάλλεται από τον αρμόδιο Επιθεωρητή Εργασίας.

Άρθρο 18: Επέκταση κλπ. με Προεδρικά Διατάγματα.