

## Διαβήματα διαμαρτυρίας

Μιά απ' τις πιο σημαντικές δραστηριότητες του Συνδέσμου είναι η άγρυπνη παρακολούθηση των αδικιών που γίνονται σε βάρος εργαζομένων γυναικών και η άμεση ενέργεια για την αποκατάστασή τους.

Ένα τέτοιο διάβημα ήταν μιὰ επιστολή που στείλαμε στον Υπ. Οικονομικών κ. Άθ. Κανελλόπουλο για τους προβιβασμούς επί ίσοις όροις των υπαλλήλων του υπουργείου του, και ιδιαίτερα των υπαλλήλων του φορολογικού κλάδου. Ο Υπουργός με απάντησή του μᾶς βεβαίωσε ότι ἔλαβε ὑπ' ὄψιν του τὸ διάβημά μας και ὅτι δὲν πρόκειται νὰ γίνουν ἀδικίες σὲ βάρος τῶν γυναικῶν, ἀλλὰ ἐτόνισε πῶς κι' οἱ γυναῖκες πρέπει νὰ πάρουν σοβαρὰ τὴν ἐπαγγελματική τους ἀπασχόληση και νὰ μὴ ζητοῦν διαρκῶς προνομιακὲς μεταχειρίσεις. Πράγματι, οἱ δημοσιευθέντες πίνακες προαγωγῶν ἔδειξαν ἀμεροληψία ἀπὸ πλευρᾶς φύλου, μὲ πρώτη μάλιστα γυναίκα στοὺς πίνακες προαγωγῶν ἐφοριακῶν υπαλλήλων.

Κάναμε κι' ἕνα δεύτερο διάβημα στον Υπ. Οικονομικῶν σχετικά μὲ τὰ συνταξιοδοτικὰ θέματα γυναικῶν υπαλλήλων νομικῶν προσώπων Δημοσίου Δικαίου, κι' ἡ ἀπάντηση τοῦ ὑπουργοῦ ἦταν ἐπίσης εὐνοϊκή, λέγοντας ὅτι θὰ λάβει νομοθετική πρόνοια γιὰ τὰ θέματα.

Ἐπίσης ὁ Σύνδεσμός μας ἔστειλε ἔγγραφο στον Υφ. υπουργὸ Οικονομικῶν, κ. Παπαρρηγόπουλο, σχετικά μὲ νομοσχέδιο που προβλέπει τὴν μεταβίβαση τῆς σύνταξης τῆς γυναίκας δημοσίου υπαλλήλου στὸ σύζυγο. Ὁ Σύνδεσμος

ζητάει οἱ ὅροι τῆς μεταβίβασης ἀπὸ τὸν σύζυγο ἢ τὴ σύζυγο νὰ εἶναι ἴδιοι, τὸ ἴδιο ζητάει και γιὰ τὴ μεταβίβαση τῆς σύνταξης ἀπὸ τὸν πατέρα ἢ τὴν μητέρα στὰ παιδιά. Ζήτησε ἐπίσης νὰ ὑπολογισθοῦν ὡς συντάξιμα ἔτη τὰ δύο χρόνια ὑποχρεωτικῆς ὑπηρεσίας τῶν ἐθελοντριῶν ἀδελφῶν νοσοκόμων, καθὼς και τὰ χρόνια που οἱ γυναῖκες ἔχουν προσφέρει ἐθελοντική ὑπηρεσία στὸ στρατό.

## Ο Τ Ε

Ὁ Σύνδεσμος εἶχε κάνει πρὶν λίγους μῆνες διάβημα στον ΟΤΕ γιὰ θέματα τῶν γυναικῶν υπαλλήλων του. Λόγω ἐνδιαφέροντος τῆς ἀλληλογραφίας που ἀνταλλάξαμε, ἐπειδὴ θίγει γενικώτερα προβλήματα τῆς ἐργαζόμενης γυναίκας σχετικά μὲ τὴν ἰσότητα, τὴ δημοσιεύουμε παρακάτω :

«Ἀπὸ δημοσιεύματα στον Τύπο, παρατηροῦμε ὅτι στὸ διαγωνισμό γιὰ τὴν εἰσαγωγή σπουδαστῶν στὴν Ἄνωτ. Τηλεπικοινωνιακή Σχολή μπορεί νὰ λάβει μέρος μόνο τὸ μόνιμο ἄρρεν προσωπικὸ τοῦ ΟΤΕ.

«Μᾶς προξενεῖ κατάπληξη ὅτι σὲ Ὁργανισμό ὅπως ὁ ΟΤΕ ἐξακολουθοῦν νὰ ὑπάρχουν ἀκόμη διακρίσεις εἰς βάρος τοῦ γυναικείου φύου. Αὐτὸ ἀποτελεῖ κατάφωρη ἀνισότητα, γιατί σὲ ἐργαζομένους που ἔχουν τὰ ἴδια προσόντα ἐπιβάλλεται, λόγω τοῦ φύλλου τους και ἀναχρονιστικῶν ἄρθρων τοῦ Ὁργανισμοῦ, διαφορετικὸ καθεστῶς σταδιοδρο-

μίας και έμποδίζονται να έξειλιχθούν και να φθάσουν σε ανώτερες θέσεις οι γυναίκες.

«Ο ΟΤΕ με την ενέργειά του αυτή αποδεικνύει ότι δεν εφαρμόζει τις διατάξεις του Συντάγματος, τον Καταστατικό Χάρτη των Ένωμένων Έθνών για την ισότητα των φύλων και τη Διακήρυξη για την κατάργηση των διακρίσεων εις βάρος των γυναικών. Αντίθετα, έρχεται σήμερα, δύο χρόνια μετά την καθιέρωση από τον Ο.Η.Ε. του «Έτους της Γυναίκας», που σε διεθνή κλίμακα τα Κράτη-Μέλη ανέλαβαν την υποχρέωση να καταργήσουν κάθε ανισότητα λόγω φύλου και να αξιοποιήσουν τις δυνατότητες κάθε ανθρώπου, να παρουσιάσει την Ελλάδα σαν χώρα όπισθοδρομική και αντιδραστική στα θέματα ισότητας των δύο φύλων.

«Δεν παραλείπουμε να σημειώσουμε ότι στο τέλος της χρονιάς κάθε Κράτος θα κάνει την έκθεσή του στον Ο.Η.Ε. για το κατά πόσον έλαβε τα μέτρα που πρέπει ώστε να επιτευχθεί σταθερά η έξιωση των δύο φύλων και ότι τέτοια κατάφωρα μέτρα ανισότητας δημιουργούν δυσμενείς για τη χώρα μας έντυπώσεις.

«Ζητάμε την άμεση επέμβασή σας και τη λήψη μέτρων για να επανορθωθεί η κατάσταση αυτή και ο διαγωνισμός να γίνει με ίσους όρους και για τα δύο φύλα, για να δοθεί η δυνατότητα σε άξιες γυναίκες να έξειλιχθούν επαγγελματικά. Η έπιλογή άλλωστε μεταξύ περισσοτέρων άριστων υπαλλήνων θα έχει και για τον ίδιο τον ΟΤΕ πολλαπλή ωφέλεια.

Και η απάντηση του ΟΤΕ :

«Απαντώντας στην έπιστολή σας οās πληροφορούμε τα έξής :

1. Ο Όργανισμός έχει ανάγκη έξειδικευμένων στελεχών για να προσφέρει υπηρεσίες καλής ποιότητας στο κοινωνικό σύνολο. Για το λόγο αυτό έχει δηξιουργήσει την Άνωτέρα Τηλεπικοινωνιακή Σχολή στην οποία εισάγονται, κατόπιν έξετάσεων, Διοικητικοί-Έκμεταλλεύσεως, Οικονομικοί και Τεχνικοί υπάλληλοι του Όργανισμού με έξαστη προϋπηρεσία και ηλικία μέχρι 40 έτων.

2. Η εκπαίδευση διαρκεί δύο περίπου έτη, οι δέ μετεκπαιδευόμενοι :

α. Διατελούν σε εκπαιδευτική άδεια μετά πλήρων αποδοχών.

β. Λαμβάνουν ειδικό εκπαιδευτικό επίδομα και

γ. Όφείλουν να παραμείνουν στην ύπηρεσία μετά την αποφοίτησή τους από τη Σχολή, επί δεκαετία τουλάχιστον, διαφορετικά υποχρεούνται να έπιστρέψουν τό ποσόν των συνολικών αποδοχών τις οποίες έλαβαν κατά τη διάρκεια της αποφοιτήσεώς τους.

3. Παρ' ότι η συνολική δαπάνη για κάθε μετεκπαιδευόμενο ανέρχεται στο ποσόν των 400.000 δραχμών περίπου, εν τούτοις ο ΟΤΕ υποβάλλεται σ' αυτή υπολογίζοντας στην ύψηλή ποιοτική απόδοση των μετεκπαιδευόμενων στη μακροχρόνια παραμονή τους στην Ύπηρεσία και στη δυνατότητα καλύψεως αναγκών του σε οποιοδήποτε σημείο της Χώρας.

4. Για τους άνωτέρω λόγους (μακροχρόνια παραμονή, κάλυψη αναγκών) έχουν μετεκπαιδευτεί μέχρι σήμερα μόνο άρρενες σε όλα τα τμήματα της Α.Τ.Σ. - ΟΤΕ. Η μη εισαγωγή θήλεος προσωπικού όφείλεται στο γεγονός ότι το προσωπικό αυτό τυγχάνει ειδικής μεταχειρίσεως (δυνατότητα αποχωρήσεως μετά 15ετή ύπηρεσία, 4μηνη άδεια άπουσίας λόγω κυήσεως-τοκετού, μειωμένο ώρARIO έργασίας επί 4ετία από της γεννήσεως τέκνου, προνομιακή μεταχείριση κατά τις μεταθέσεις, καθόσον κατά κανόνα δεν μετατίθεται για την κάλυψη Περιφ. Ύπηρε. αναγκών κλπ.)

5. Παρά ταύτα, ο Όργανισμός κατ' εφαρμογή των διατάξεων του συντάγματος αποφάσισε προσφάτως, για πρώτη φορά, να προσλάβει στο Διοικητικό-Έκμεταλλεύσεως Κλάδο θήλυ προσωπικό, μελετά δέ τη δυνατότητα τροποποιήσεως της σχετικής διατάξεως του ΓΚΠ-ΟΤΕ για την εισαγωγή του θήλεος προσωπικού, στο Διοικητικό-Έκμεταλλεύσεως και Οικονομικό Τμήμα της Α.Τ.Σ. - ΟΤΕ.»