

Πολιτική Για Την Αντιμετώπιση Της Τεχνολογικής Ανεργίας

Τελευταία πήρε το λόγο η κα. Σίλια Αλεξοπούλου για να αναφερθεί στα μέτρα που πήρε ή σκέπτεται να πάρει το Υπουργείο Εργασίας σχετικά με την εισαγωγή των νέων τεχνολογιών και των επιπτώσεων τους στους Έλληνες εργαζόμενους.

«Η ορθολογιστική οργάνωση και η ηλεκτρονική τεχνολογία έχουν αρχίσει να εισδύουν σε πολλούς τομείς της ελληνικής οικονομίας κατά τα τελευταία χρόνια, πρέπει ωστόσο να παρατηρηθεί ότι το φαινόμενο αυτό δεν έχει την έκτασή και, κατά συνέπεια, ούτε τις επιπτώσεις που συναντά κανείς σε άλλες χώρες.

Η χρησιμοποίηση ωστόσο, της νέας τεχνολογίας θα επιφέρει ριζικές αλλαγές στις μεθόδους και τις δομές της παραγωγικής διαδικασίας, στις συνθήκες εργασίας και τον καταμερισμό μεταξύ του χρόνου εργασίας και του ελεύθερου χρόνου. Σε διεθνές επίπεδο οι συνέπειες της εισαγωγής της νέας τεχνολογίας αποτελούν αντικείμενο έντονου προβληματισμού.

Ενδεικτικά σας αναφέρω ότι, στα πλαίσια της ΕΟΚ, αυτή τη στιγμή, προτείνεται η εισαγωγή της νέας τεχνολογίας στην προσπάθεια

για την ανάκαμψη του πληθωρισμού των οικονομιών. Ειδική ομάδα ερευνητών μελετάει τις συνέπειες της τεχνολογίας κατά τομείς οικονομικής δραστηριότητας, ενώ η Ευρωπαϊκή Επιτροπή επεξεργάστηκε, με τη συνεργασία και των Κοιν. Εταίρων 'σχέδιο ψηφίσματος για το Συμβούλιο, με στόχο την προώθηση της κατάλληλης επαγγελματικής κατάρτισης στα Κράτη - Μέλη ώστε ν' αντιμετωπισθούν οι κοινωνικές επιπτώσεις από την εισαγωγή της νέας τεχνολογίας.

Αξίζει να αναφερθεί ότι το σχέδιο ψηφίσματος κάνει λόγο για την ανάγκη της εφαρμογής ειδικών μέτρων για να υπάρχει ισότητα ευκαιριών και για τα δύο φύλα.

Στα πλαίσια άλλωστε του Νέου Προγράμματος Δράσης, που υιοθέτησε το Συμβούλιο των Ε.Κ. τον Μάιο του 1982, για την ισότητα ευκαιριών των δύο φύλων σχετικά με την εργασία, προβλέπεται ότι θα

γίνουν ειδικές ενέργειες από τα Κράτη - Μέλη που θα αποβλέπουν στην ένταξη των γυναικών στην απασχόληση σε σχέση ιδίως με τη νέα τεχνολογία.

Το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο εξ άλλου, δίνει προτεραιότητα στην επιδότηση προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης για τις γυναίκες που έχουν ιδιαίτερες ανάγκες προσαρμογής στις νέες συνθήκες της αγοράς εργασίας όπως αυτές διαμορφώνονται με την εισαγωγή της νέας τεχνολογίας.

Εξ άλλου, το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP) έχει αναλάβει στους κλάδους όπου συγκεντρώνεται μεγάλος αριθμός γυναικείου εργατικού δυναμικού ειδική έρευνα για τις επιπτώσεις στην απασχόληση των γυναικών από την εισαγωγή της νέας τεχνολογίας καθώς επίσης και για τα μέτρα που θα πρέπει να ληφθούν.

Τέλος, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή προωθεί την προσπάθεια για μια ενημέρωση με σειρά σεμιναρίων, όπως το σεμινάριο που έγινε το Φθινόπωρο του 1982, στο Βέλγιο, για τις επιπτώσεις στην απασχόληση των γυναικών που εργάζονται σε Τράπεζες, όπου κατ' εξοχήν εφαρμόζεται η νέα τεχνολογία.

Η Ελληνική κυβέρνηση δίνει ιδιαίτερη σημασία στην ανάπτυξη της νέας τεχνολογίας, παρακολουθεί και συμμετέχει με ενδιαφέρον στις εξελίξεις αυτές στο διεθνή χώρο και πιστεύει ότι η ανάπτυξη της θα πρέπει να συμβαδίζει με τους κοινωνικούς στόχους που έχει θέσει ως σοσιαλιστική κυβέρνηση.

Στα πλαίσια της πολιτικής της αυτής, η Ελληνική κυβέρνηση έχει πάρει μέτρα που αφενός ευνοούν την εισαγωγή της νέας τεχνολογίας αφετέρου όμως διασφαλίζουν και την προστασία των εργαζομένων.

Έτσι, με το νόμο 1262/82 «για την παροχή κινήτρων ενίσχυσης της

Οικονομικής και Περιφερειακής Ανάπτυξης της χώρας», υπάγονται στις παραγωγικές επενδύσεις και επιδοτούνται οι δαπάνες, που αποσκοπούν στην εισαγωγή, την ανάπτυξη και την εφαρμογή της νέας τεχνολογίας, το ύψος της επιδότησης για τις κάθε μορφής επιχειρήσεις θα καθορίζεται ανάλογα με την τεχνολογία και την παραγωγικότητα της το ύψος της επιδότησης για τις κάθε μορφής επιχειρήσεις θα καθορίζεται ανάλογα με την τεχνολογία και την παραγωγικότητα της επένδυσης.

Η εισαγωγή της νέας τεχνολογίας θα απαιτήσει μεταβολές στο σύστημα της επαγγελματικής κατάρτισης, από τον βαθμό προσαρμογής του οποίου θα εξαρτηθεί η ταχύτητα και ο τρόπος που θα εισαχθεί η νέα τεχνολογία στην παραγωγική διαδικασία, καθώς και οι κοινωνικές επιπτώσεις της.

Με νομοσχέδιο που καταρτίζεται, προωθείται η αναδιοργάνωση ολοκλήρου του συστήματος της τεχνικής και επαγγελματικής κατάρτισης είτε πρόκειται για την αρχική επαγγελματική κατάρτιση στα πλαίσια του ΟΑΕΔ, είτε για την ανωτέρα επαγγελματική κατάρτιση στα πλαίσια των ΚΑΤΕΕ και προβλέπεται η εισαγωγή νέων προγραμμάτων, με νέους τομείς εκπαίδευσης, σύγχρονες μεθόδους διδασκαλίας και εξειδικευμένο προσωπικό, ώστε να ανταποκρίνεται στις σημερινές ανάγκες της αγοράς εργασίας, όπως εξελίσσεται με τη χρησιμοποίηση της νέας τεχνολογίας.

Εξ άλλου, με βάση τον παραπάνω νόμο, για την παροχή κινήτρων και με σκοπό την καταπολέμηση της ανεργίας, ο ΟΑΕΔ, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, εφαρμόζει πρόγραμμα επιδότησης των επιχειρήσεων για τη δημιουργία 20.000 νέων θέσεων εργασίας για νέους και νέες κάτω των 29 χρόνων.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η μεγαλύτερη επιδότηση δίνεται στις επιχειρήσεις που εισάγουν και προωθούν τη νέα τεχνολογία (40% του

ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη για κάθε προσλαμβανόμενο).

Στο ίδιο πρόγραμμα για την αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων γυναικών, που είναι σχεδόν διπλάσια από των αντρών, προβλέπεται μεγαλύτερη επιδότηση για τις προσλήψεις των γυναικών (20% για κάθε προσλαμβανόμενο άντρα, ενώ 30% για κάθε γυναίκα σε όλες τις εμπορικές επιχειρήσεις). Το μέτρο αυτό αποτελεί και την πρώτη θετική δράση της Κυβέρνησης για την προώθηση των γυναικών.

Με στόχο τη διατήρηση της απασχόλησης με προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης που θα καθορίζουν οι ίδιες οι επιχειρήσεις, προβλέπεται ειδική επιδότηση αυτών των επιχειρήσεων για κάθε εκπαιδευόμενο (Ν. 709/77), ώστε να είναι συνεχής η προσαρμογή των εργαζομένων στις νέες ειδικότητες που θα δημιουργούνται με την εισαγωγή της νέας τεχνολογίας.

Τέτοια προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης, μέσα στις επιχειρήσεις, προωθούνται επίσης και με τη συνεργασία του ΟΑΕΔ (Ν. 709/77) (Πειραική - Πατραϊκή, ΒΙΕΧ, κλπ.).

Για την εφαρμογή της κατάλληλης επαγγελματικής κατάρτισης των εργαζομένων θ' απαιτηθεί η ανάπτυξη διαλόγου μεταξύ των εργαζομένων και της επιχείρησης:

Ο νέος νόμος 1264/82 «για τον εκδημοκρατισμό του συνδικαλιστικού κινήματος, και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων» δίνει στους εργαζόμενους σε μια επιχείρηση τη δυνατότητα να διαδραματίσουν πολύ σημαντικό ρόλο. Η απόκτηση του συνδικαλιστικού δικαιώματος μέσα στην επιχείρηση, και η υποχρέωση του εργοδότη να έρχεται σε επαφή με τους εκπροσώπους των συνδικαλιστικών οργανώσεων καθώς και να φροντίζει για την επίλυση των προβλημάτων που απασχολούν τους εργαζόμενους, ανοίγει νέες προοπτικές και για την περίπτωση της εισαγωγής της νέας τεχνολογίας. Χρειάζεται ίσως να υπενθυμίσουμε εδώ την μικρή συμμετοχή των γυναικών στις συνδικαλιστικές οργανώσεις της χώρας μας.

Εξ άλλου, το Υπουργείο Εργασίας καταρτίζει νομοσχέδιο, για την καθιέρωση του θεσμού των εκπροσώπων των εργαζομένων στις επιχειρήσεις και των αρμοδιοτήτων και των δικαιωμάτων που θα έχουν για να πληροφορούνται, να ενημερώνονται και να συσκέπτονται με τη διοίκηση

των επιχειρήσεων, που μαζί με την Δ.Σ.Ε. 135 «για την προστασία των αντιπροσώπων των εργαζομένων στις επιχειρήσεις», που πρόκειται να επικυρωθεί, θα επιτρέψει και τη ρύθμιση των συσκέψεων των εργοδοτών και των εργαζομένων και σε περίπτωση εισαγωγής νέας τεχνολογίας.

Εκτός από τα νομοθετικά μέτρα, που αναφέραμε, το Υπουργείο μας, στα πλαίσια της κυβερνητικής πολιτικής για την επίτευξη της ισότητας των δύο φύλων σε όλους τους τομείς της πολιτικής της οικονομικής και της κοινωνικής ζωής της χώρας, επεξεργάζεται και σχέδιο νόμου, που πρόκειται σύντομα να κατατεθεί για να ψηφισθεί στη Βουλή, που θα κάνει πραγματική την ισότητα ανδρών και γυναικών στον τομέα της εργασίας.

Με το νομοσχέδιο αυτό, εκτός από την κατάργηση και των τελευταίων νομοθετικών διατάξεων εις βάρος των γυναικών, καθώς και την επιβολή κυρώσεων για κάθε διάκριση σε όλους τους εργασιακούς τομείς δηλ. στον επαγγελματικό προσανατολισμό, την επαγγελματική κατάρτιση, την πρόσληψη, τους όρους και τις συνθήκες εργασίας καθώς και την απόλυση καθιερώνεται κυρίως μια μακροπρόθεσμη πολιτική για την αλλαγή της νοοτροπίας και των επαγγελματικών επιλογών των γυναικών.

Η πολιτική αυτή θα πραγματοποιηθεί με τη σύσταση ειδικών οργάνων για την προώθηση ειδικών μέτρων (αυτά που διεθνώς έχουν καθιερωθεί σαν affirmative action ή action positives).

Στη Δ/ση Όρων Εργασίας, ίδρύεται το «Τμήμα Ισότητας των Δύο Φύλων», για την προώθηση της ισότητας στον εργασιακό χώρο

Μία από τις βασικές του αρμοδιότητες θα είναι η συλλογή στοιχείων για τη θέση της γυναίκας στην αγορά εργασίας, πράγμα που θα επιτρέψει την επιλογή των προσώπων που θα προσληφθούν καθώς και

αι έναν έλεγχο αν εφαρμόζονται τα ειδικά μέτρα, που πρέπει να λαμβάνονται για την εξάλειψη των ανισοτήτων και για μια ισόρροπη και ισότιμη συμμετοχή των δύο φύλων στην απασχόληση. Στα ειδικά αυτά μέτρα εντάσσουμε τα ειδικά προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης για τις γυναίκες, στα επαγγέλματα που τις αντιπροσωπεύουν.

Με το ίδιο νομοσχέδιο, δημιουργείται επίσης στην Κεντρική Υπηρεσία, ένα γνωμοδοτικό όργανο, με εκπροσώπηση των εργοδοτών και των εργαζομένων, ώστε να δίνεται στους κοινωνικούς εταίρους, η δυνατότητα να εκφράζουν εγκαίρως τις προτάσεις τους όσο και τις απόψεις τους για τα μέτρα, που προτείνονται από την αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου.

Στο γνωμοδοτικό αυτό όργανο μετέχει εξάλλου και εκπρόσωπος του Συμβουλίου Ισότητας των Δύο Φύλων, που δημιουργήθηκε πρόσφατα με τον Ν. 1288/82 και αποτελεί γνωμοδοτικό, παρά τω Πρωθυπουργώ, όργανο για τα θέματα της ισότητας των δύο φύλων, σε κάθε τομέα της οικονομικής πολιτικής, οικογενειακής και κοινωνικής ζωής, έτσι ώστε να είναι δυνατός ο εναρμονισμός της πολιτικής του Υπουργείου με τη γενικότερη πολιτική της κυβέρνησης στον τομέα αυτό.

Τέλος θάθελα να αναφέρω ότι:

Στα πλαίσια της προσπάθειας του Υπουργείου Εργασίας για την ανταλλαγή πληροφόρησης εντάσσεται και η διοργάνωση σεμιναρίου τον ερχόμενο Σεπτέμβρη στην Ελλάδα, με θέμα τα θετικά μέτρα που πρέπει να πάρουν τα κράτη - μέλη για την πρόωθηση των γυναικών στην αγορά εργασίας, με τη συμμετοχή 80 εκπροσώπων από τις διοικήσεις, τους εργαζόμενους και την εργοδοσία των κρατών μελών της ΕΟΚ, καθώς και άλλων ειδικευμένων εμπειρογνομώνων».