

Ένα πρόβλημα Ίσότητας

Πολλοί γονείς αγοριών πού τελειωσαν τις σπουδές τους και πρέπει να αρχίσουν τή στρατιωτική θητεία τους διαμαρτύρονται επειδή οί γιοί τους δέν μπορούν ν' αρχίσουν καμιά σταδιοδρομία ώσπου να τε-

λειώσουν τό στρατιωτικό και στό μεταξύ τά συνομίλικά τους κορίτσια πίνουν τις θέσεις. Ζητούν λοιπόν να μή μπορούν να διοριστούν ούτε τά κορίτσια μέχρι πού να συμπληρώσουν τήν ηλικία, πού τ' αγόρια απο-

λύονται από τό στρατό.

Έπειδή πιστεύουμε ότι αυτή ή λύση θά ήταν και ασύμφορη και άδικη, στείλαμε τήν παρακάτω επίστολή στόν Ύπουργό Προεδρίας Κυβερνήσεως, κ. Μ. Κουτσόγιωργα:

«Έχει άνακινηθεϊ από αρκετά πρόσωπα, μερικά από τά όποια έχουν άπευθυνθεϊ και στό Σύνδεσμό μας, ένα θέμα σχετικό μέ τούς διορισμούς νέων πού δέν έχουν έκπληρώσει τή στρατιωτική θητεία τους. Συγκεκριμένα, έχει έκφρασθεϊ τό παράπονο ότι οί νέοι πού τελειώνουν τις σπουδές τους δέν μπορούν να διαγωνισθούν για τήν κατάληψη θέσεων του Δημοσίου ή Όργανισμών Δ.Δ. ή Ι.Δ. ή Τραπεζών και γενικά να διορισθούν σε θέσεις αν δέν έκπληρώσουν προηγουμένως τή στρατιωτική θητεία τους. Αντίθετα, οί συνομήλικές τους νέες μπορούν να καταλάβουν άμέσως θέσεις κλείνοντας έτσι τήν πόρτα στους άρρενες συναδέλφους τους.

Ζητούν, λοιπόν, μερικοί να μή μπορούν να διοριστούν ούτε οί νέες μέχρι τήν ηλικία πού κανονικά οί άντρες συνάδελφοί τους τελειώνουν τή στρατιωτική θητεία τους.

Ή λύση αυτή δέν είναι σωστή. Γιατί οί γυναίκες χάνουν, κατά κανόνα, άργότερα χρόνια, όταν αρχίσει ή τεκνοποιία. Ή αλήθεια, όμως, είναι ότι και τ' αγόρια στό ξεκίνημα βρίσκονται σε δυσμενέστερη μοίρα. Γι' αυτό προτείνουμε τήν παρακάτω λύση.

Άγόρια και κορίτσια να μπορούν να μετέχουν σε διαγωνισμούς πρόσληψης και να διορίζονται όταν τελειώνουν τις σπουδές τους. Τά αγόρια όμως να παίρνουν στή συνέχεια άδεια χωρίς άποδοχές μέχρι πού να τελειώσουν τό στρατιωτικό τους και οί γυναίκες να παίρνουν άργότερα έτήσια άδεια μητρότητας, για κάθε παιδί τους.

Άπό συνταξιοδοτική άποψη θά πρέπει να κριθεϊ ένιαία για τά δύο φύλα ό ύπολογισμός των άδειών αυτών.

Μ' αυτή τήν εύκαιρία δέν θεωρούμε άσκοπο να τονίζουμε ότι θά ήταν εύχης έργο ή μείωση του χρόνου τής μακρότατης στρατιωτικής θητείας πού ισχύει στή χώρα μας – μέ παράλληλη, βέβαια, όργάνωση έτοιμότητας για ταχύτατη στράτευση σε ώρα ανάγκης.

Έλπίζουμε, Κύριε Ύπουργέ, ότι ή προτεινόμενη λύση, πού άποκαθιστά ίσότητα για τά δύο φύλα, ώστε κανένα από τά δύο να μην άδικεί-

ται ή εύνοείται περισσότερο από τό άλλο όταν προσφέρει μιά σοβαρή ύπηρεσία στό σύνολο (στρατιωτική ύπηρεσία ή γέννηση νέων μελών τής κοινωνίας) θά έπισύρει τήν προσοχή σας καί θά καθιερωθει μέ νομοθετική ρύθμιση.

Προσθέτουμε, ότι σύμφωνα μέ τίς νέες αντίληψεις για κοινή εύθύνη τών δύο γονέων στήν έπιμέλεια τών παιδιών, τή μισή άδεια γέννησης παιδιού, δηλαδή τό δεύτερο έξάμηνο τής χρονιάς, θά έπρεπε νά μπορεί νά τό πάρει είτε ή μητέρα είτε ο πα-

τέρας, αναλογα με το οικογενειακό συμφέρον καί μέ τίς δυνατότητες για άπουσία πού παρέχει στον καθένα ή δουλειά του. Μόνο τό πρώτο έξάμηνο νά τό παίρνει πάντα ή μητέρα, αφού αυτό θά καλύπτει τόν τελευταίο καιρό τής έγκυμοσύνης, τόν

τοκετό καί τή γαλουχία.

Αυτή ή ρύθμιση άποκαθιστά τήν ισότητα τών φύλων, χωρίς νά παραβλέπει καί τίς σύγχρονες αντίληψεις για τό ρόλο τών δύο γονέων στή φροντίδα του παιδιού.