

## ΕΡΕΥΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗ ΓΥΝΑΙΚΑ

# Η ΘΕΣΗ ΤΗΣ ΣΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Στήν προσπάθειά μας να βοηθήσουμε τήν εργαζόμενη Ἑλληνίδα, ἔχουμε ἀρχίσει, ὅπως ξέρον οἱ ἀναγνώστες μας, μιὰ συστηματική ἐρευνα γιά τή θέση της σέ κάθε ὄργανισμό ἢ δημόσια ὑπηρεσία. Μόνο ἔτσι θά μπορέσουμε, στηριζόμενοι σέ συγκεκριμένα στοιχεία, νά διαπιστώσουμε ἂν ἡ ἰσότητα πού ἔχουν καθιερώσει οἱ νόμοι κι' οἱ διεθνεῖς συμβάσεις ἀποτελεῖ πραγματικότητα ἢ ὄχι καί ἂν ὄχι, σέ τί ἀκριβῶς συνίσταται ἡ παράβση πού πρέπει νά σταματήσει.

Μετά τήν ἐρευνά μας στίς Τράπεζες Ἑθνική καί Ἀγροτική—πού δημοσιεύθηκαν στά τεύχη μας 7 καί 8—δημοσιεύουμε σήμερα τήν ἐρευνά μας γιά τή θέση τῶν γυναικῶν ὑπαλλήλων τῆς Τραπεζῆς τῆς Ἑλλάδος.

Σάν εἰσαγωγή μποροῦμε νά ποῦμε ὅτι ἐνῶ ὁ Κανονισμός προβλέπει ἴση μεταχείριση τῶν φύ-

λων στήν πράξη ἐφαρμόζεται *ἐξοργιστική ἀνισότητα εἰς βάρος τῶν γυναικῶν*, περισσότερο μάλιστα ἐξοργιστική γιατί *διαρκῶς γίνεται μεγαλύτερη καί ἀναχρονιστικότερη*.

### *Πρόσληψη.*

Γιά τήν πρόσληψη, ἀναφερόμαστε στό κύριο ἄρθρο τοῦ περασμένου φύλλου μας, πού ἔγραψε ἡ κα Α. Μηνιάτη, ὅπου λεπτομερειακά ἀναλύεται—καί στηλιτεύεται—ἡ τελευταία προκήρυξη προσλήψεως ὑπαλλήλων τοῦ Ἐκδοτικοῦ Ἰδρύματος τῆς χώρας μας. Σύμφωνα μ' αὐτήν, *οἱ γυναῖκες γίνονται δεκτές μόνο στό διαγωνισμό δοκίμου δακτυλογράφου*, μέ τή ρητή, μάλιστα, δήλωση ὅτι, οἱ προσληφθησόμενες θά ἐκτελοῦν «ἀποκλειστικῶς καθήκοντα δακτυλογράφου καθ' ὅλην τήν διάρκειαν τῆς παρὰ τῆ Τραπεζῆς ὑπηρεσίας τῶν»!! Γιά ὅλες

τις άλλες θέσεις γίνονται δεκτοί μόνον άντρες.

**Αυτά δὲ ἐνώ τὸ καταστατικὸ τῆς Τράπεζας δὲν κάνει διάκριση φύλων γιὰ τὴν πρόσληψη.**

### **Σημερινὸ γυναικεῖο δυναμικὸ**

Στὴν Τράπεζα Ἑλλάδος ὑπηρετοῦν σήμερα 832 γυναῖκες, ὅλες μόνιμες. Ἀπ' αὐτὲς 160 δακτυλογράφοι στὸ κεντρικὸ καὶ τὶς ἐπαρχίες, ἀπασχολοῦνται ἀποκλειστικὰ μὲ τὴ γραφομηχανή, οἱ δὲ ὑπόλοιπες στὸ λογιστικὸ κλάδῳ.

Στὸν ἐπιστημονικὸ κλάδῳ ὑπηρετοῦν 11, ἐκ τῶν ὁποίων οἱ ἑννέα στὴ Διεύθυνση Οἰκονομικῶν Μελετῶν καὶ οἱ δύο—δικηγόροι—στὸ Δικαστικὸ.

### **Προαγωγές.**

Κατὰ τὴν προαγωγή *παρалаίπονται κατὰ κανόνα οἱ γυναῖκες ἰδίως σιτοὺς ἀνώτερους βαθμούς καὶ πρὸ παντὸς τοῦ τμηματάρχου.*

Αὐτὴ τὴ στιγμή ἡ Τράπεζα ἔχει μόνον περὶ τὶς 40 γυναῖκες ἀρχιλογιστὲς καὶ μόνον 2 τμηματάρχες (Κα Πασσιώκα καὶ Κα Παπιμανώλη) καὶ 1 τμηματάρχη ἐμπειρογνώμονα (τὴν ἐντεταλμένη Ὑψηγῆτρια Κα Μαρίνα Γουδῆ).

### **Ἐπιδόματα.**

Ὡς πρὸς τὸ ἐπίδομα γάμου, οἱ γυναῖκες δικαιοῦνται τοῦ ἐπιδόματος αὐτοῦ μόνον ἂν ὁ σύζυγος δὲν παίρνῃ τὸ ἴδιο ἐπίδομα.

Τὸ ἐπίδομα γάμου κανονίζεται ἀναλόγως τοῦ εἰσοδήματος τοῦ συζύγου ὡς ἑξῆς:

μηνιαῖον εἰσὸδ. συζύγου	4 500 δραχ.	ἐπίδομα	10%
» » »	5.000 » »	»	6%
» » »	5.500 » »	»	4%

Γιὰ τοὺς ἄντρες, πρῶτα δὲν ἐξετάζεται ἂν παίρνῃ ἢ ὄχι ἐπίδομα γάμου ἢ σύζυγος, ὕστερα τὸ ἐπίδομα εἶναι πάντα 10 ο)ο, ἀσχέτως εἰσοδήματος τῆς συζύγου.

Ὡς πρὸς τὸ ἐπίδομα τέκνου, οἱ γυναῖκες ὑπάλληλοι δικαιοῦνται ἐπιδόματος 5 ο)ο ἀνεξαρτήτως ἂν παίρνῃ ἢ ὄχι καὶ ὁ σύζυγος, ἀρκεῖ νὰ μὴ εἶναι καὶ αὐτὸς ὑπάλληλος τῆς Τραπέζης τῆς Ἑλλάδος.

Στὶς γυναῖκες ὑπαλλήλους ὅμως δίδεται καὶ ἐτήσιον ἐπίδομα δραχ. 3.600 γιὰ τὰ παιδιὰ τους ἡλικίας 2 1)5 ὡς 5 ἐτῶν, βάσει ἀποδείξεως διδάκτρων Νηπιαγωγείου.

Αὐτὴ εἶναι μιὰ πραγματικὰ ἀξιόλογη πρωτοβουλία τῆς Τραπέζης.

Ἀκόμη ὅμως ἀξιολογότερη εἶναι ἡ πρωτοβουλία τῆς Λέσχης τοῦ Συλλόγου τῶν Ὑπαλλήλων τῆς Τραπέζης τῆς Ἑλλάδος γιὰ τὴ δημιουργία Σχολῆς Βοηθῶν Μητέρων. Σ' αὐτὴ τὴ Σχολὴ θὰ φοιτοῦν δωρεάν μὲν παιδιὰ ἢ συγγενεῖς Ὑπαλλήλων τῆς

Τραπέζης, μὲ καταβολὴ δὲ διδάκτρων πρόσωπα ξένα πρὸς τὴν Τράπεζα.

Ἐλπίζουμε αὐτὴ ἡ ἀξιέπαινη πρωτοποριακὴ πρωτοβουλία ν' ἀποτελέσῃ μιὰ καλὴ καὶ ἐπιτυχημένη ἀρχὴ πρακτικῆς βοήθειας στὴν ἐργαζόμενη γυναῖκα.

### **Ἀποχώρηση—συνταξιοδότηση**

Τὸ ὄριον ἡλικίας εἶναι 60 ἐτῶν καὶ γιὰ τὰ δύο φύλα. Οἱ γυναῖκες ὅμως μποροῦν ν' ἀποχωρήσουν μετὰ 20ετῆ ὑπηρεσία, ἐὰν ἔχουν ἡλικία 45 ἐτῶν, ἢ 25ετῆ ὑπηρεσία ἀσχέτως ἡλικίας, οἱ δὲ ἄντρες μετὰ 25ετῆ ὑπηρεσία ἐὰν ἔχουν ἡλικία 55 ἐτῶν ἢ 30ετῆ ὑπηρεσία ἀσχέτως ἡλικίας.

Ἐπίσης ἀπὸ καιροῦ καὶ σὲ καιρὸ γίνεται ἐθελουσία ἐξόδος καὶ μάλιστα, κάποτε, εἰδικὰ γιὰ γυναῖκες, τὶς ὁποῖες ἡ ἴδια ἡ Τράπεζα προσπαθεῖ νὰ πείσῃ ν' ἀποχωρήσουν ὑπὸ καλύτερους τῶν συνήθων, ὁρους.

### **Προσόντα**

Τόσο στὰ τυπικὰ—γνώσεις, διπλώματα, ξένες γλώσσες κλπ.—ὅσο καὶ στὰ οὐσιαστικὰ προσόντα δὲν ὑστεροῦν καθόλου οἱ γυναῖκες. Ἐκτὸς ἀπὸ σπάνιες ἐξαιρέσεις—καὶ δὲν νομίζω διὰ πιστεύει κανεὶς ὅτι ἀνάλογες ἐξαιρέσεις δὲν ὑπάρχουν καὶ γιὰ τοὺς ἄντρες ὑπαλλήλους—οἱ γυναῖκες ἐπιδεικνύουν ἐργατικότητα, εὐσυνειδησία, ἀντίληψη καὶ γενικὰ ἱκανότητα καὶ ἀποδοτικότητα ἴσες πρὸς τοὺς ἄντρες συναδέλφους των. Γεγονὸς πραγματικὰ ἀξιοθαύμαστο, ἂν λάβῃ κανεὶς ὑπ' ὄψιν πόσο ἡ ἀποθάρρυνση, μὲ τὴν ὁποία ἡ Διοίκηση τῆς Τραπέζης διαρκῶς ἐμποτίζει τὶς γυναῖκες, ψαλιδίζει κυριολεκτικὰ τὰ φτερά τους.

Οἱ μεγάλες ἰδιωτικὲς ἐπιχειρήσεις, ἰδίως τῶν ἀγγλοσαξωνικῶν χωρῶν, ἔχουν στρέψει ἰδιαίτερα τὴν προσοχὴ τους στὸν ψυχολογικὸ παράγοντα, δηλαδή στὴν ἱκανοποίηση καὶ ἐνθάρρυνση ποὺ στηρίζεται στὴ βαθμολογικὴ καὶ μισθολογικὴ πρόοδος καθὼς καὶ στὴν ἠθικὴ ἀνταμοιβὴ τῆς δουλειᾶς τῶν ὑπαλλήλων τους. Αὐτὸ τὸ κάνουν γιὰτὶ ἐνδιαφέρονται πραγματικὰ γιὰ τὴν ἀπόδοση τοῦ κάθε ἐργαζομένου τους καὶ ξέρουν ὅτι γιὰ τὴν ἀπόδοση αὐτὴ κύριος παράγων εἶναι ὁ ψυχολογικὸς Ἐπομένως, τὸ ἴδιο τὸ συμφέρον τῆς θὰ ἐξυπηρετήσῃ ἡ Τράπεζα σταματώντας τὶς εἰς βάρος τῶν γυναικῶν ἀδικίες: θ' αὐξήσει τὴν ἀπόδοση 832 ὑπαλλήλων.

Ἐξ ἄλλου ἡ τακτικὴ ποὺ ἐφαρμόζει στὴν πρόσληψη τῶν ὑπαλλήλων τῆς ἐμφανίζεται ἄλλοπρόσασλη καὶ ἀσυνεπής. Διότι, ἐνῶ ἔχει σὲ ἀνώτατες θέσεις—οἰκονομικῶν μελετῶν καὶ δικαστικῶν—γυναῖκες, ποὺ, μάλιστα, ἐκπληρώνουν πλέον ἢ ἐπάξια τὰ καθήκοντά τους, ἀρνείται νὰ προσλάβῃ γυναῖκες ὑπαλλήλους

τῆς τρεχούμενης τραπεζικῆς ὑπηρεσίας καὶ προσλαμβάνει μόνο δακτυλογράφους καὶ μάλιστα δὴ τους τῆ ζωῆ!

Πρὸ παντός, ὅμως, ὥρα εἶναι νὰ παύσῃ ἡ Ἐκδοτικὴ Τράπεζα τῆς χώρας, **οὐσιαστικῶς** κρατικὸς ὀργανισμὸς, νὰ ἐμφανίσῃ τὸ θέαμα τῆς **συνεχοῦς παραβάσεως** ὄχι μόνο τοῦ κανονισμοῦ τῆς, ἀλλὰ πρὸ παντός τοῦ **Συντάγματος καὶ τῶν Νόμων τῆς χώρας μας**, δηλαδὴ τοῦ ἄρθρου 3 τοῦ Συντάγματος περὶ ἰσότητος ὄλων τῶν Ἑλλήνων πολιτῶν σὲ συνδυασμὸ μὲ τὴ Παγκόσμια Διακήρυξη τῶν Δικαιωμάτων τοῦ Ἄνθρώπου καὶ τὴ Διεθνή Σύμβαση τῆς Ρώμης πὸ ὑπέγραψε καὶ ἐκύρωσε ἡ Ἑλλάς, ὥστε σήμερον ν' ἀποτελοῦν ἐσωτερικὸ δικαίωμα τῆς χώρας μας. Αὐτὰ ὅλα τὰ νομοθετικὰ κείμενα ἐπιβάλλουν τὴν πλήρη ἰσότητα τῶν φύλων χωρὶς καμμιά διάκριση.

Ζητᾶμε, λοιπόν, **ὄχι μόνο τὸν ἐπιβαλλόμενον**

**συγχρονισμὸ ἀντιλήψεων, τῆς Τραπεζῆς τῆς Ἑλλάδος, ἀλλὰ πρὸ παντός σεβασμὸ τῶν νόμων τῆς Πατρίδας μας** πὸ συστηματικὰ καταπατοῦνται εἰς βάρος τῶν γυναικῶν.

Γιὰ τὴν ἀποτελεσματικώτερη διεκδίκηση τῶν δικαιωμάτων τους αὐτῶν θὰ προτεῖναμε νὰ συμπήξουν οἱ γυναῖκες ὑπάλληλοι ὄλων τῶν Τραπεζῶν μαζί ἂν ὄχι ἓνα εἰδικὸ Σωματεῖο, τοῦλάχιστο μία Μόνιμη Ἐπιτροπὴ, ἡ ὁποία θὰ ἔχη ὡς ἔργο νὰ συντονίζει καὶ ὀργανώνει συστηματικὰ τὸν καταλληλότερον τρόπο ἐνεργείας τῶν γυναικῶν ὑπαλλήλων ὄλων τῶν Τραπεζῶν σὲ κάθε περίπτωσι ἀνισότητος εἰς βάρος τους.

Εἶναι νομίζω, σχεδὸν περιττὸ νὰ τονίσουμε, ὅτι ὁ Σύνδεσμός μας θὰ εἶναι πάντα, ὅπως καὶ στὸ παρελθόν, πρόθυμος ν' ἀγωνισθῇ κοντὰ τους. Ἡ ἐπιμονὴ καὶ ἡ συστηματικὴ ὀργάνωσι τοῦ ἀγῶνα δὲν μπορεῖ παρὰ νὰ φέρῃ τὴν ἐπιτυχία.

**ΑΔΙΚΗ ΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΥ - ΜΑΡΑΓΚΟΠΟΥΛΟΥ**