

Η πολιτική του ΟΑΕΔ

Τελευταίος πήρε το λόγο ο Άγγελος Ζησιμόπουλος, Σύμβουλος του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) και Επιστημονικός Συνεργάτης του ΚΕΠΕ.

«Με ευχαρίστηση δέχτηκα την πρόσκληση να συμμετάσχω σ' αυτήν την εκδήλωση που γίνεται στα πλαίσια της Διεθνούς Ημέρας της Γυναίκας,» άρχισε την ομιλία του ο κ. Ζησιμόπουλος. «Δεν θα προσπαθήσω να καλύψω όλα τα προβλήματα που ανέπτυξαν οι προηγούμενες εισηγήτριες και κάνω μια παρένθεση ότι η επιλογή που έγινε από το Προεδρείο, όσον αφορά τους εργασιακούς χώρους που πλήττονται από την ανεργία και όπου τα προβλήματα για τις γυναίκες παρουσιάζουν ιδιαίτερη οξύτητα, ήταν πολύ επιτυχημένη.

Παρά το γεγονός ότι τα τελευταία χρόνια όλο και περισσότερες γυναίκες άρχισαν να εργάζονται σε επαγγέλματα που κατά παράδοση

ήταν αντρικά, όπως στις Δυνάμεις Ασφαλείας, στο εμπορικό ναυτικό, στα μέσα μεταφοράς και στις Ένοπλες Δυνάμεις το ποσοστό της ανεργίας ήταν γι' αυτές διπλάσιο συγκριτικά με το ποσοστό ανεργίας των αντρών. Αυτό οφείλεται κυρίως στο γεγονός ότι τώρα η συμμετοχή τους στο εργατικό δυναμικό είναι μεγαλύτερη (το ποσοστό αυτό που ήταν 24% το 1971 ανέβηκε στο 30% το 1981) και στην κατά παράδοση προτίμηση των εργοδοτών να προσλαμβάνουν άντρες, ιδιαίτερα σε περιόδους αυξημένης ανεργίας, προτίμηση που ενισχύεται από την καθιέρωση ίσης αμοιβής και για τα δύο φύλα, τις διάφορες διευκολύνσεις που παρέχει η πολιτεία στις μητέρες, τις περισσότερες απουσίες των γυναικών από την εργασία τους και την σχετικά με τους άντρες, περιορισμένη μέση διάρκεια απασχόλησης τους στην ίδια παραγωγική μονάδα.

Το πρόβλημα δυστυχώς θα γίνει οξύτερο στο μέλλον με την εισαγωγή της νέας τεχνολογίας. Την πιο αρνητική επίπτωση εργασίας από τη νέα τεχνολογία θα αντιμετωπίσουν όσοι εργάζονται σε γραφεία όπου φυσικά οι γυναίκες αποτελούν την πλειοψηφία.

Παρά το οικονομικό και κοινωνικό όμως πρόβλημα της ανεργίας, που προκαλεί η εισαγωγή της νέας τεχνολογίας, η σωστή αντιμετώπιση του θα ήταν η αναδιάρθρωση της παραγωγής, εφόσον το βασικό πρόβλημα της ελληνικής οικονομίας σήμερα είναι η με ταχύ ρυθμό εφαρμογή σύγχρονης τεχνολογίας.

Μέσα στα πλαίσια της γενικότερης πολιτικής για την καταπολέμηση της ανεργίας ο ΟΑΕΔ έχει καταρτίσει ειδικά προγράμματα που ευνοούν την απασχόληση και την επαγγελματική κατάρτιση των γυναικών. Ειδικότερα για το 1983 έχουν καταρτισθεί τα ακόλουθα προγράμματα που θα χρηματοδοτηθούν κατά 55% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο:

1. Πρόγραμμα ενεργού επαγγελματικού προσανατολισμού για 800 γυναίκες από 25 χρονών και πάνω που ζητούν δουλειά και έχουν ανάγκη από πληροφόρηση. Το πρόγραμμα αυτό περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά με την αγορά εργασίας και τις διαθέσιμες θέσεις καθώς και πληροφορίες σχετικά με το δικαίωμα για ίσες ευκαιρίες εκπαίδευσης, απασχόλησης και αμοιβής. Το πρόγραμμα διαρκεί 10 εβδομάδες και προετοιμάζει τις γυναίκες για τα μεταλλουργικά, τα ηλεκτρολογικά, τα ξυλουργικά και τα τουριστικά επαγγέλματα καθώς και τα επαγγέλματα επισκευής ηλεκτρονικών συσκευών. Οι ενδιαφερόμενες γυναίκες μπορούν να παρακολουθήσουν την άσκηση του επαγγέλματος μέσα στον πρακτικό χώρο της εργασίας με την προοπτική να απορροφηθούν από τις επιχειρήσεις όπου θα κάνουν την πρακτική τους εξάσκηση. Όσες από τις ενδιαφερόμενες δεν απορροφηθούν απ' τις επιχειρήσεις θα ενταχθούν στα Τμήματα Ενηλίκων του ΟΑΕΔ για επαγγελματική κατάρτιση.

2. Οι μετανάστριες μπορούν να ενταχθούν στα προγράμματα κατάρτισης και επιδότησης της απασχόλησης για τους μετανάστες. Στα δύο αυτά προγράμματα έχουν προβλεφτεί 600 (από 1.800) θέσεις για γυναίκες.

3. Στο πρόγραμμα επιδότησης 20.000 νέων θέσεων απασχόλησης για νέους κάτω των 29 ετών οι γυναίκες επιδοτούνται με ποσοστό 30% έναντι 20% του μισθού του ανειδίκευτου εργάτη που επιδοτούνται οι άντρες.

4. Στο πρόγραμμα ενεργού προσανατολισμού για νέους 16-18 χρονών έχουν προβλεφτεί 500 θέσεις για κοπέλες. Το πρόγραμμα έχει σκοπό να προσανατολίσει τις νέες στην εκλογή ενός επαγγέλματος και την αναζήτηση επαγγελματικής κατάρτισης στις σχολές του ΟΑΕΔ ή σε ενδοεπιχειρησιακές εργοστασιακές σχολές.

5. Υπάρχει πρόγραμμα επιμόρφωσης 100 γυναικών στα επαγγέλματα της κομμώτριας, της κόπτριας καθώς και στην υποδηματοποιία.

6. Στο πρόγραμμα της με ταχύ ρυθμό κατάρτισης στα τουριστικά επαγγέλματα έχουν προβλεφτεί 250 θέσεις για γυναίκες. Το Β' εξάμηνο του 1983 θα καταρτιστούν νέα προγράμματα απασχόλησης και επαγγελματικής κατάρτισης για νέες γυναίκες κάτω από 25 χρονών καθώς και για γυναίκες πάνω από 50 χρονών που αναζητούν εργασία.

Στα πλαίσια της πολιτικής εναντίον της ανεργίας η ανάγκη της εκπαίδευσης ή επανεκπαίδευσης του εργατικού δυναμικού είναι μεγάλη. Δεν αρκεί βέβαια μόνο να παρέχουμε τη σωστή πληροφόρηση σε κάθε ενδιαφερόμενο που θέλει να ακολουθήσει ένα επάγγελμα. Δεν αρκεί να προγραμματίσουμε την τεχνική και επαγγελματική μας εκπαίδευση ώστε να υπάρχουν οι ειδικότητες που έχει ανάγκη η αγορά εργασίας. Αυτό που έχει μεγαλύτερη σημασία είναι η προσαρμογή των προγραμμάτων της εκπαίδευσης στις σύγχρονες διαδικασίες και μεθόδους παραγωγής».