

# Πολιτικές αμοιβών και Συστήματα μισθοδοσίας

Της κ. **Αικατερίνης ΚΑΡΑΓΕΩΡΓΗ**  
Πτυχ. Φαρμακ. Σχολ. Πανεπ. Αθηνών

Οι παράγοντες, που επηρεάζουν τον καθορισμό αμοιβών είναι από το εξωτερικό περιβάλλον η κυβερνητική πολιτική, τα συνδικάτα, η αγορά εργασίας μέσω προσφοράς και ζήτησης, το επίπεδο αμοιβών κ.ά. Από το εσωτερικό περιβάλλον είναι η οργανωσιακή κουλτούρα, η οργανωσιακή στρατηγική, ο οργανωτικός κύκλος ζωής, οι απαιτήσεις των σωματίων και οι οικονομικές δυνατότητες.<sup>1</sup>

Οι αμοιβές δίδονται σύμφωνα με τα τυπικά προσόντα και τις ικανότητες των εργαζομένων, αλλά και τις οικονομικές δυνατότητες του Οργανισμού.

Κάθε επιχείρηση αναπτύσσει ίδια συστήματα αμοιβών. Η αμοιβή είναι η ανταπόδοση στον εργαζόμενο στην κοινή προσπάθειά του για την επιδίωξη των σκοπών της επιχείρησης. Μία δίκαιη αμοιβή εξασφαλίζει τις βιοτικές και οικογενειακές ανάγκες και δίνει το περιθώριο για αποταμίευση. Η εναρμόνιση των αμοιβών οδηγεί στην αύξηση της παραγωγικότητας, στην αύξηση των κερδών επιχείρησης και στην αύξηση του τιμαρίθμου.

Υπάρχουν δύο ειδών συστήματα αμοιβών: Τα συστήματα σταθερών αμοιβών και τα συστήματα μεταβλητών αμοιβών.

Τα συστήματα σταθερών αμοιβών με βάση τα τυπικά χαρακτηριστικά του εργαζομένου λαμβάνουν υπ' όψει τις σπουδές και την προϋπηρεσία του εργαζομένου. Τα μειονεκτήματα των συστημάτων αυτών είναι, ότι δεν συνδέουν την αμοιβή με την δυσκολία και τη σπουδαιότητα της θέσης εργασίας, και την εξέλιξη των αμοιβών με την επίδοση. Ούτε λαμβάνεται υπ' όψει η αξία της θέσης και της επίδοσης και των ικανοτήτων του εργαζομένου.

Τα συστήματα σταθερών αμοιβών με βάση την θέση εργασίας χρειάζεται να αξιολογήσουν τις θέσεις εργασίας, να διαμορφώσουν ένα μισθολογικό εύρος, να προσδιορίσουν το ύψος των αμοιβών και την μισθολογική εξέλιξη. Πρέπει ακόμα να αξιολογηθούν η σπουδαιότητα των θέσεων εργασίας, οι απαιτήσεις της θέσης σε τεχνογνωσία, η προσπά-

1. Το κείμενο αποτελεί μέρος εκτενούς εργασίας της Συγγραφέως με θέμα: Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων. Αθήναι, 2007.

ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ  
ΚΙΜΩΛΟΥ

ΕΝΩΣΗ  
ΚΥΚΛΑΔΙΚΟΥ  
ΤΥΠΟΥ

## Πρόσκληση

Η Κοινότητα Κιμώλου και η Ένωση Κυκλαδικού Τύπου σας προσκαλούν στην Συνάντηση - Ημερίδα των Μελών της Ε.ΚΥ.Τ., η οποία θα πραγματοποιηθεί στην Κίμωλο το Σάββατο 8 Σεπτεμβρίου 2007 και ώρα 09.30, με θεματολόγιο:

**«Ο τοπικός τύπος, τα προβλήματα και η ανάπτυξη των μικρών νησιών».**

Ο Πρόεδρος της Κοινότητας

Γεράσιμος - Θεόδωρος

ΜΑΓΚΑΝΙΩΤΗΣ

Κίμωλος 25-7-2007

Ο Πρόεδρος της Ε.ΚΥ.Τ.

Εμμανουήλ

ΛΙΓΝΟΣ

*Υ.Γ. Παρακαλούμε όπως μέχρι 1-9-2007 μας ενημερώσετε για την συμμετοχή σας στο ΦΑΞ: 22870.51768 ή ΤΗΛ.: 22870.51218*

ια που απαιτεί μία θέση, οι συνθήκες εργασίας και, τέλος, οι μέθοδοι αξιολόγησης της κλής εκτέλεσης έργου.

Εκτός από τα συστήματα σταθερών, υπάρχουν και τα συστήματα μεταβλητών αμοιβών με βάση την απόδοση. Τα πλέον συνηθισμένα είναι:

- Η αμοιβή με το κομμάτι.
- Το πρόγραμμα προτύπων ωρών.
- Οι προμήθειες.
- Τα bonus.

Οι επιχειρήσεις εκτός από τις αμοιβές δίνουν και κάποιες παροχές στο προσωπικό τους. Κάποια είδη παροχών είναι:

- Τα ιδιωτικά προγράμματα ασφάλισης.
- Η αμοιβή για μη δεδουλευμένο χρόνο.
- Τα προαιρετικά προγράμματα ασφαλιστικής κάλυψης.
- Τα προγράμματα ποιότητας ζωής.
- Τα εκπαιδευτικά προγράμματα.
- Η μέριμνα τέκνων.
- Ευέλικτα προγράμματα επιλογής επιδομάτων.
- Κοινωνική ασφάλιση.
- Πρόσθετες παροχές, π.χ. αυτοκίνητο, συνταξιοδοτικά προγράμματα, πακέτο διαπών, χρηματοδότηση μεταπτυχιακών σπουδών κ.ά.