

## Νέα ριζοσπαστική και καινοτόμος πρωτοβουλία της Επιτρόπου κυρίας Άννας ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ υπέρ των Εργαζομένων

Σχέδιο Οδηγίας, το οποίο προεβλέπει μεταξύ άλλων, την αρχή της απαγόρευσης των διακρίσεων μεταξύ των προσωρινώς απασχολούμενων σε μία επιχείρηση, δηλαδή των «συγκρίσιμων εργαζομένων» από άποψη αρχαιότητας, ειδικότητας και δεξιοτήτων και των μονίμων υπαλλήλων της, ιδιαίτερος δε σε ό,τι αφορά στο ύψος της αμοιβής τους, ενέκρινε την 20ή Μαρτίου τρ. έτ. στις Βρυξέλλες, η Επιτροπή της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Το Σχέδιο επεξεργάστηκε και εισηγήθηκε η Επίτροπος κυρία Άννα ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ.

Με βάση αυτό το Σχέδιο Οδηγίας η αρχή της απαγόρευσης των διακρίσεων ισχύει μετά την συμπλήρωση από τον προσωρινώς απασχολούμενο έξι εβδομάδων εργασίας στην ίδια επιχείρηση και υπό την προϋπόθεση, ότι αυτός δεν έχει συμφωνήσει με το Γραφείο Ευρέσεως Εργασίας να πληρώνεται από αυτό, το χρονικό διάστημα, που δεν εργάζεται σε μία ιδιωτική εταιρεία.

Κατά την συνήθη διαδικασία, το Σχέδιο αυτής της Οδηγίας για να υιοθετηθεί από το Συμβούλιο των Υπουργών Εργασίας με ειδική πλειοψηφία χρειάζεται προηγουμένως να εγκριθεί και από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο με βάση την ισχύουσα αρχή της συναπόφασης.

Σημειώνεται, ότι η Ευρωπαϊκή Συνομοσπονδία Εργατικών Συνδικάτων με ανακοίνωσή της εξέφρασε την ικανοποίησή της για την αποφασιστικότητα, που επέδειξαν επί του θέματος, τόσο ο Πρόεδρος της Κομισιόν Ρομάνο ΠΡΟΝΤΙ, όσο και η κυρία Άννα ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ παρά την «ισχυρή πίεση, που άσκησαν πολλές εργοδοτικές οργανώσεις και Κυβερνήσεις Χωρών Μελών της Ε.Ε.», προκειμένου να ακυρώσουν αυτή την σημαντική και καινοτόμο πρωτοβουλία. Α.

