

ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Του Δρος Ιωάνν. ΒΛΑΣΗ

Ο τρόπος λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης απασχόλησε κατά καιρούς πολλούς μελετητές και έχουν δημοσιευθεί ειδικά άρθρα για τις αδυναμίες της, τα συσσωρευμένα προβλήματα κ.λ..

Ένα εκ των βασικών προβλημάτων της Δημόσιας Διοίκησης είναι και εκείνο του συστήματος πληρωμής των Υπαλλήλων των διαφόρων Υπουργείων, το οποίο χαρακτηρίζεται εν γένει ως πολύπλοκο, αντιοικονομικό κ.λ..

Κατά την εκτίμηση του γράφοντος τα κυριώτερα μειονεκτήματα του ισχύοντος συστήματος είναι πολλά και ποικίλα. Εδώ θα επιχειρηθεί η αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης σε ένα Υπουργείο, το Υπουργείο Οικονομικών, το οποίο προσφάτως έχει προβεί στην εφαρμογή νέων ρυθμίσεων πληρωμής των Υπαλλήλων του μέσω Τραπεζής.

Τα κυριώτερα λοιπόν μειονεκτήματα του μέχρι τούδε συστήματος εντοπίζονται στα ακόλουθα σημεία:

Δεν υφίσταται ομοιομορφία στην εφαρμογή των διατάξεων του μισθολογίου, επειδή υπάρχει μεγάλος αριθμός εκκαθαριστών που ερμηνεύουν διαφορετικά τις σχετικές διατάξεις.

Εμπλέκονται δέκα (10) Υπηρεσίες οι οποίες δημιουργούν γραφειοκρατικές διαδικασίες και επιφέρουν μεγάλο λειτουργικό κόστος.

Συντάσσονται από τους εκκαθαριστές αποδοχών χειρόγραφες καταστάσεις διαφορών των τακτικών αποδοχών και υπερωριών, με συνέπεια να χάνονται άσκοπα πολλές ώρες παραγωγικής εργασίας.

Δεν υπάρχει άμεση πληροφόρηση της Διοίκησης, γιατί τα χειρόγραφα στοιχεία αξιολογούνται με καθυστέρηση τουλάχιστον δύο μηνών.

Ασχολούνται άσκοπα για την μισθοδοσία των 23.000 περίπου Υπαλλήλων του Υπουργείου, 1.200 εκκαθαριστές αποδοχών, με μέση τουλάχιστον αποκλειστική απασχόληση πέντε έως έξι ημερών τον μήνα ο καθένας και άλλα 300 περίπου άτομα στις Δ.Ο.Υ. με πλήρη απασχόληση όλο τον μήνα.

Τηρούνται 1.200 μισθολογικά μητρώα από τους εκκαθαριστές και 300 συγκεντρω-

τικά μητρώα από τις Δ.Ο.Υ. Η τήρηση των μητρώων αυτών είναι επίπονη και χρονοβόρα, γιατί παρακολουθείται αναλυτικά η μισθολογική μερίδα κάθε υπαλλήλου.

Εκδίδεται μεγάλος αριθμός φύλλων διακοπής μισθοδοσίας, λόγω μετάθεσης ή μετακίνησης των υπαλλήλων για την ενημέρωση των εκκαθαριστών των Δ.Ο.Υ. και του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Τηρείται από τις Δ.Ο.Υ. πλήθος λογιστικών βιβλίων, στα οποία καταχωρούνται πολλές χιλιάδες εγγραφές και σε πολλές περιπτώσεις επαναλαμβανόμενες.

Τα ασφαλιστικά Ταμεία αργούν να ενημερωθούν για τα ποσά, που δικαιούνται να εισπράξουν.

Η υπάρχουσα μηχανογραφική εφαρμογή δεν αντιμετωπίζει πολλά νομοθετικά ζητήματα όπως: κρατήσεις νεοδιορισμού, περικοπές αποδοχών, διακοπή χορήγησης ΕΟΒ, κ.λ., ενώ υπάρχει αδυναμία υπολογισμού αναδρομικών διαφορών, και αδυναμία παροχής πληροφόρησης στην Διοίκηση, λόγω έλλειψης πληροφοριών στα βασικά μηχανογραφικά αρχεία.

Η ασφάλεια και η αξιοπιστία του συστήματος δεν ανταποκρίνεται στις σύγχρονες απαιτήσεις ενός πληροφοριακού συστήματος, η δε λειτουργία και συντήρησή του στηρίζεται στην προσπάθεια ουσιαστικά ενός μόνο ατόμου κ.λ..

Με δεδομένα αυτά τα στοιχεία, το νέο σύστημα πληρωμής μέσω Τραπεζής προβλέπει στους εξής στόχους:

Αποδοτικότερη λειτουργία των Υπηρεσιών με βελτίωση - απλοποίηση των διαδικασιών και εκσυγχρονισμό τους, μέσα από την εφαρμογή Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος Μισθοδοσίας.

Μείωση του κόστους λειτουργίας, εξοικονόμηση Προσωπικού και αποτελεσματική αξιοποίησή του.

Επέκταση της μηχανογραφικής επεξεργασίας στο σύνολο των μισθών.

Παροχή πληροφοριών στην Διοίκηση για άσκηση Οικονομικής Πολιτικής, ορθολογικό προγραμματισμό δαπανών και κατάρτιση προϋπολογισμού.

Με τις νέες ρυθμίσεις αναμένεται τυποποίηση των διαδικασιών, κωδικοποίηση των πληροφοριών, μείωση του αριθμού των καταστάσεων, κατάργηση όλων των χειρόγραφων υπολογισμών, απλοποίηση του έργου των Υπηρεσιών και επομένως αποτελεσματικότερη λειτουργία τους.

Ακόμη, η ανάληψη του έργου της εκκαθάρισης και πληρωμής της μισθοδοσίας από την Ενδιάμεση Υπηρεσία, θα διασφαλίσει τις σχέσεις μεταξύ Διαχειρ. Υπηρεσιών και Μηχανογραφικού Κέντρου και θα οδηγήσει στην εξοικονόμηση προσωπικού, μέσω της κατάργησης της πληθώρας των εκκαθαριστών.

Επίσης, η επέκταση της μηχανογραφικής επεξεργασίας στο σύνολο των μισθών θα έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση της ασφάλειας των διαδικασιών, γιατί οι έλεγχοι και υπολογισμοί, που θα πραγματοποιούνται από τον Η/Υ θα εξαλείψουν το σύνολο των λαθών που θα μπορούσαν να προέλθουν από την χειρόγραφη διαδικασία.

Τέλος, η δημιουργία αρχείων, που θα περιέχουν την ανάλυση όλων των μισθοδοτικών δεδομένων για κάθε υπάλληλο, από την ένταξή του στο σύστημα μέχρι και την συνταξιοδότησή του, θα δώσει την δυνατότητα παροχής από το σύστημα στην Πολιτική Ηγεσία και στην Διοίκηση εκτιμήσεων κόστους και στατιστικών πληροφοριών και θα συμβάλλει στον ορθολογικό προγραμματισμό των δαπανών και της οργάνωσης των δραστηριοτήτων, καθώς και στην κατάρτιση του Προϋπολογισμού κατ' έτος κ.ά.